



صهار ألومنيوم
SOHAR ALUMINIUM

NEWSLETTER



Sohar Aluminium Graduates 55 Omani Multi-functional Technicians



SA Volunteering Program



Beach Cleaning Initiative
by Sohar Aluminium



Awareness Campaign



Sohar Aluminium Champions
Heat Stress Awareness



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317

Message from CEO



Dear readers,
The past three months have witnessed progress across all fronts, giving Sohar Aluminium (SA) the opportunity to inspire our youth, protect our communities and enhance our production to name but a few.

Some of our proudest moments last quarter involved graduating SA operators who became Multi-Functional Technicians after completing a two year rigorous training programme, wrapping up SA's Summer Students Training Programme after 65 pupils from different colleges and universities completed a seven week internship across the company's departments, and raising awareness amongst our staff,

contractors, partners and the wider community about the dangers of Heat Stress. I am also honoured to tell you that we have received a number of awards that recognised our commitment to our employees and to the country's local supply chain sector.

In the following sections, you will read about these various achievements and developments in more detail and discover how, with your support, we are bringing wealth, prosperity and growth to the Al Batinah and Oman.

Eng. Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Navigating the Roadmap / Legacy of the 1000 Batteries!

After temporarily storing used lead batteries for the past 8 years, the Sohar Aluminium (SA) Environmental team managed to find the best economically viable solution for their disposal and recycling. The journey started with an initiative to explore the best available solution for safe and responsible disposal of used batteries from vehicles, trucks and UPS units across the site. The Environment team conducted a study

across Oman to identify the best option for handling such hazardous waste. The site identified was located in the south of Oman, and the team subsequently visited the site to evaluate its capacity and compliance to regulations. The Ministry of Environment and Climate Affairs issued the required No Objection Letter to allow transporting the used batteries by road to the processing plant where the batteries are dismantled,

contents are segregated and materials are reclaimed for use in making new batteries at manufacturing plants.

With this initiative SA has found a permanent solution for used batteries to be recycled and re-utilised. This project also contributed to the growth of a local Small and Medium Enterprise (SME).



Sohar Aluminium Graduates 55 Omani Multi-functional Technicians

Under the patronage of H.E. Hamed bin Khamis Al Amri, Undersecretary of the Ministry of Manpower, Sohar Aluminium (SA) proudly graduated two batches of Multi-Functional Technicians during a special ceremony held at Crown Plaza Sohar on the 3rd of September, 2015. The 55 employees successfully completed a 2 year in-depth development programme at the SA Training Centre which allowed them to be promoted from Operators to Multi-Functional Technicians.

On the occasion, Eng. Said bin Mohammed Al Masoudi, CEO of SA, said, "Today marks a very important milestone for Sohar Aluminium as we witness 55 of our employees enhance their professional skills through hard work and dedication but above all, ambition to grow and progress in

their careers. Congratulations to one and all." He added, "From the onset, Sohar Aluminium has been committed to recruit, train and develop Omanis in order to operate, maintain, supervise and manage our facilities to the highest calibre. This was the strategy that led to the development of a dedicated SA Training Centre on site that offers a wide range of courses for our employees starting from basic levels to postgraduate degrees. The Centre has been fundamental in our efforts to employ well-trained Omanis, enabling us to reach a 73% Omanisation rate.

Following the ceremony, visitors were invited to go on a tour to the Sohar Aluminium smelter where they were given an overview of the company's various

operational units. The tour then continued at the Training Centre where they met the trainers and saw the significant training capability that the centre can offer. Accredited by the Ministry of Manpower, the SA Training Centre also delivers a wide range of training programmes from welding and technical courses through to safety, management and leadership training. The centre has moreover opened its doors to employees from other companies in and outside Oman.

The visitors were also taken to the Aluminium Craft Centre, the first Omani small enterprise (SME) to produce Aluminium handicrafts, initiated by Sohar Aluminium in cooperation with The Public Authority for Craft Industry (PACI), as part of the company's CSR program.



Sohar Aluminium Wins Big at Takatuf Excellence Awards

In recognition of the company's wide-impact strategic initiatives, Sohar Aluminium (SA) was honoured with two accolades at this year's Takatuf Excellence Awards for its efforts to empower Small and Medium Enterprises (SMEs) and for implementing proactive and innovative Employee Relations initiatives. SA received the awards at a gala event held under the auspices of H.E. Salim bin Said Al Afi, Undersecretary of the Ministry of Oil & Gas on the 16th of August, 2015.

"The awards are a testament to our commitment to Oman and our employees, with the needs of

both being at the heart of everything we do. They reflect our determination to make significant contributions to the local economy and national workforce and acknowledge our unrelenting approach that has allowed us to cement our position as one of Oman's leading employers and partners of choice,"



commented Eng. Said bin Mohammed Al Masoudi, CEO of Sohar Aluminium.

The 'Excellence Award for Best SME Supporter' was presented to SA for its steadfast commitment to promoting SMEs in nearly every aspect of the company's operations.

The company also won the 'Excellence Award for Best Employee Relations Initiatives' for the successful introduction of an innovative performance and attendance system.

The Takatuf Excellence Awards recognise organisations for their exceptional Human Resources and In-Country Value practices and programmes. The awards have quickly become a mainstay of Oman's business calendar, bringing the Sultanate's leading companies together to laud corporate and individual initiatives.

Beach Cleaning Initiative by Sohar Aluminium

The Sohar Aluminium (SA) Engineering team has on a regular basis assisted and incorporated different CSR initiatives and projects on engineering related matters such as scoping, proposals, design, estimation and inspections. As part of the SA Volunteering Programme and in order to increase awareness on housekeeping of public facilities, they organised the cleaning of Al Sanqar Beach on Saturday, 15th August, 2015 in conjunction with the CSR team. In cooperation with Sohar

Municipality, 20 staff members from Engineering volunteered for this cleaning operation. The team took pride in undertaking this activity showing its commitment to support the community. The Engineering team has other community projects planned for this year, including a maintenance project in Wilayat Liwa. Our thanks goes out to all those who organised and undertook this beach cleaning operation.



SA Celebrates Father's Day with the Community

Continuing its efforts to engage with the community across all spheres, Sohar Aluminium (SA) celebrated Father's Day by hosting an evening full of fun and learning "Let's have Fun with Sohar Aluminium" on 26th of July 2015.



SA Spreads Awareness on Recycling

Sohar Aluminium (SA) conducted an event to raise awareness about recycling among the community. The event was held on Friday 21st of August 2015 in Safer mall. The entertaining event was attended by more than 500 children who took part in a number of fun and educational activities including quizzes and games designed to instil a sense of responsibility towards the environment from a young age.

The latest "Let's have Fun with Sohar Aluminium" also included a magic show that wowed the audience, young and old, and a guest appearance by SA's Safety

Mascot, 'Salim', who helped to promote tips to kids on staying safe at home, in the car and at school. The fun activity also gave attending children the opportunity to learn about the various practices they can follow to protect the planet. These family oriented events attended by hundreds of families in Al Batinah, give a personal face to the industry. "Let's have Fun with Sohar Aluminium" is a recurring event that enables SA to foster its strong ties with community and share its values with members of the surrounding community on various environmental, health and safety matters.



SA Delivers Smiles at Sohar Hospital



For the fifth consecutive year SA conducted its novel Basma Project on 14th July 2015 which was initiated with the ambition to bring smiles to faces of patients on the day of Eid. Many volunteered under the SA Volunteering Programme to hand over gifts to patients, both adults and children at the Sohar Hospital. This project is in line with SA efforts to support the community and boost the cooperation with the medical fraternity. The recipients expressed their happiness and gratitude for this novel gesture at the time of Eid Al Fitr. A big thank you to all the volunteers who made this possible.

SA Summer Training Concluded

Sohar Aluminium (SA) celebrated the conclusion of its Summer Students Training Program (SSTP) 2015 in a graduation ceremony held at SA Training Centre. The event saw the handing over of graduation certificates to 65 students who joined SA in July and undertook a 7-week internship across various departments of SA.

SSTP is organized by SA's Training Centre which offers accredited training courses from basic to more advanced levels aiming

to develop the workforce in Sohar Aluminium while enhancing the skills base in the Al Batinah Region. During the course of the internship, students from various colleges and universities got a chance to put theory into practice and apply what they have learned in universities and colleges into a professional working environment. Participating educational institutions included Sultan Qaboos University; College of Applied Sciences Sohar, Ibri, and Rustaq; Sohar University; Shinas

College of Technology; Caledonian College; Higher College of Technology Muscat; Ibra College of Technology; International College of Engineering and Waljat College among other universities.

The SSTP is held every year in line with furthering SA's commitment towards education and training by creating an environment of learning both within the organisation and in the community.



SA Supports Local Initiatives and Community Events

SA Sponsored a Number of Community Events and strategic events in Oman which included: Oman Chamber of Commerce & Industry's Competencies Development program for SMEs, and Oman Cancer Association public awareness campaign among many others.

SA also sponsored a number of Summer Programmes in the region that offer educational, sports and other entertainment activities for kids on summer holidays. Furthermore, SA Donated furniture to members of the community and 25 wheelchairs to Sohar

Hospital. These activities and sponsorships communicate our commitment to the community and aid in creating a good "Corporate Citizen" role. They also create positive publicity and heighten SA's visibility within its community.



SA Football Team wins Sohar Port and Industrial Area Cup Tournament 2015

Congratulations to the Sohar Aluminium Football Team for winning the Sohar Port and Industrial Area Cup tournament.

The winner's trophy was presented to SA team by HE Sheikh Said Bin Humaid Al Harthy, Wali of Liwa, at the end of the game.

Well done to the football team members for this victory, adding another milestone to SA employees' long list of sports achievements.



Football Ground renovation



SA renovated its on-site football ground dedicated to be used by its employees for various sports activities. The renovation included replanting the grass and providing potable water supply to ensure the players stay hydrated during the activities on the field.

Grand Prize Announced for Mumtaz Club

Sohar Aluminium (SA) announced the grand prize for Mumtaz Club 2015 Gala dinner scheduled early 2016 and it is a brilliant off-road Polaris vehicle. All employees who have collected 100 points and more are included in the draw.

The Mumtaz Club was made to recognise the employees' efforts and contributions to all pillars of the SA Business Strategy. The Mumtaz Club has been tailored to fit SA's culture. It was made to be more dynamic, giving a chance to all employees to take part in it.



SA Champions Heat Stress Awareness

Sohar Aluminium (SA) has been successfully raising awareness across the Sultanate on the various dangers associated with Heat Stress and the measures that can be taken to prevent this very avoidable danger. Since the hot months began in April up until this date, SA has launched a series of internal and external activities around Heat Stress Prevention and Management, reaching out to thousands of people across the Sultanate.

Safety Comes First

Realizing the dangers high temperatures pose, SA introduced an Annual Heat Stress Management Campaign in 2012 to raise awareness amongst its workforce about the dangers of heat stress and the best practices to adhere to during the summer period. In its fourth consecutive year, the company continued its Annual Heat Stress Campaign amongst its employees and contractors through hosting awareness sessions and ongoing Physiological Monitoring by SA's Medical Team.

Stay Hydrated...Quench your Thirst

In efforts to combat Heat Stress and promote a healthy, safe and engaging work environment, SA introduced a "Quench Squad" as part of its Annual Heat Stress

Campaign in August. The "Quench Squad" is a bus that carries volunteers and goes around the company's various departments and facilities to remind and encourage their colleagues to stay hydrated and eat a balanced diet.



Sharing the Knowledge with other Corporates in Oman and GCC

In April this year, SA organized the Sultanate's first ever Heat Stress Management Symposium in Wilayat Sohar. The Symposium gave delegates the opportunity to discuss various Heat Stress Prevention, Mitigation, Monitoring and Management best practices. The symposium was attended by Occupational Health experts, Members of the Gulf Aluminium Council Health Committee representing the medical teams from GCC Aluminium smelters, representatives

from the Ministry of Health, the Ministry of Manpower as well as the Public Authority for Social Insurance (PASI).

Start Educating the Children

Last month, SA reached out to 50,000 children country-wide by distributing an activity book for kids on Heat Stress with a local newspaper. The book aimed to raise awareness amongst young people in a fun and engaging way. The activity stems from SA's deep belief that educating young children will support future generations to stay safe and healthy.

Heat Stress; learn about it, to avoid it.



Amperage Creep Project Well on Schedule

The Amperage Creep Project aims to maintain the competitiveness of Sohar Aluminium (SA) by producing approximately 25,000 additional tonnes of aluminium per year by increasing its Potline current. This project was approved by the Board in December 2013, and it entails installing a compensating bus bar loop and transformers to maintain low pot instability while increasing magnetic field through higher Potline current. The project also consists of major modifications in the Anode Plant to increase the height and weight of the Anodes. Increasing the Anode height requires a number of equipment modifications within the Anode Plant such as compactors, conveyors, anode crane, etc. To increase the Anode density, addition of vacuum forming will be part of the Paste Plant process.

With detailed engineering more than 80% complete and contracts in place for most of the

work, site works have commenced since the second quarter of 2015. Two key construction milestones have already been achieved: 1. Relocation of the services within Reduction courtyard for the installation of the compensation loop and 2. Modification of the Furnace Tending Assembly (FTA) grabs in the Anode Baking Furnace. These grabs are used to insert and remove packets of seven anodes into furnace pits. Site works over the next months would steadily increase as more equipment modifications take place with the installation of the compensation loop commencing in September. Site works are scheduled to be completed during the second half of 2016. The remaining modification in the ABF will be completed by 2017 after which there should be no barrier to increase the amperage to 400kA in 2018.

This project requires team effort from various departments and our thanks go out to all who have helped thus far. We look forward to your continued support to bring this project to a successful completion.





1 تطبيق نظام الباركود في قسم المخازن
Barcoding Implementation in Warehouse



2 نبارك لفريق مرفق الميناء! خمس سنوات بدون اي اصابات مضيعة للوقت
Congratulatory! 5 Years LTI Free at Port Facility.



3 إنتهاء حملة تنظيف محطة تصنيع الأنود
Completion of Anode Plant Cleanup Drive

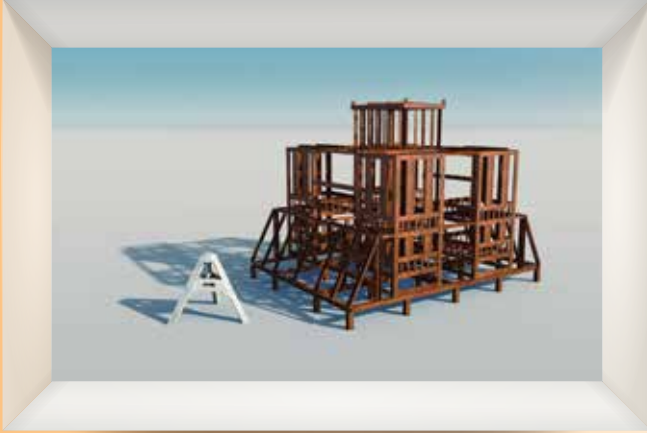


4 دورة تدريبية في السلامة للمتعاقدين بصحار ألنيوم
Contractor's Safety Training at Sohar Aluminium

لقطات من حفل تخريج الفنيين متعددي الوظائف
Highlights from Multi-functional Technician
Graduation Ceremony



جسور تترجم تطلعات صحار ألمنيوم وأوربك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية
Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



بدء تنفيذ مشروع الشعب المرجانية الصناعية بمجيس
Implementation of Artificial Reefs Project in Majees



وحدة إنتاج الثلج بسوق لوى للأسماك قيد الإنشاء
Ice Making Unit in Liwa Fish Market Under Establishment



بدء الأعمال الإنشائية لتطوير منتزه فزح بولاية لوى
Construction Starts in Fizh Park at Liwa



بدء أعمال صيانة فلج الصباح وفلج القبائل
Maintenance Work Begins at
Falaj Al Sibakh and Falaj Al Qabail



١٧ مبادرة تطوعية تتنافس لنيل جائزة جسور للعمل التطوعي
17 Voluntary Initiatives Compete to Win
Jusoor Volunteering Award



الإفطار السنوي الثاني لإدارات الشركات المؤسسة لجسور
Second Meet and Greet Iftar Gathering
for Managements of the Founding companies

صحار ألمنيوم تدعم زيادة الوعي حول الاجهاد الحراري

تقوم شركة صحار ألمنيوم برفع مستوى الوعي بنجاح في شتى أرجاء السلطنة حول مختلف المخاطر الناتجة عن الاجهاد الحراري والإجراءات التي يمكن اتخاذها للوقاية من هذا الخطر بكل سهولة. ومنذ بداية أشهر الصيف الحارة مطلع شهر أبريل وحتى الآن، أطلقت صحار ألمنيوم سلسلة من الأنشطة الداخلية والخارجية تتعلق بالوقاية من الاجهاد الحراري وكيفية إدارته، وقد نجحت في التواصل مع الآلاف من الأشخاص داخل السلطنة.

السلامة أولاً

إدراكاً منها للمخاطر التي قد تنتج عن ارتفاع درجة الحرارة، نظمت صحار ألمنيوم الحملة السنوية لإدارة الاجهاد الحراري في عام ٢٠١٢ لرفع مستوى الوعي بين العاملين في الشركة حول مخاطر الاجهاد الحراري وأفضل الممارسات التي يتوجب الالتزام بها خلال فترة الصيف الحارة. وللعام الرابع على التوالي، استمرت الشركة في تنفيذ هذه الحملة بين موظفيها ومقاوليها من خلال ندوات وجلسات توعوية ومراقبة فسيولوجية مستمرة من قبل الفريق الطبي العامل في الشركة.

اشرب الماء... أروي عطشك

بهدف مكافحة الاجهاد الحراري وإيجاد بيئة عمل صحية وآمنة، دشنت صحار ألمنيوم فريق توزيع المرطبات كجزء من الحملة السنوية لمكافحة الاجهاد الحراري في أغسطس. ويتكون هذا الفريق من حافلة تحمل المتطوعين وتتنقل في شتى أقسام

ومرافق الشركة ليذكر هؤلاء المتطوعون زملائهم بشرب الماء وتناول طعام متوازن.



العلم في الصغر كالنقش في الحجر
قامت صحار ألمنيوم خلال الشهر الماضي بتوزيع ٥٠٠٠٠ نسخة من كتاب أنشطة للأطفال حول الاجهاد الحراري بالتعاون مع جريدة محلية إستهدفت الأطفال في جميع محافظات السلطنة. ويهدف الكتاب لرفع مستوى الوعي بين الأطفال بطريقة ممتعة، حيث تأتي هذه المبادرة نتيجة لإيمان صحار ألمنيوم الراسخ بأن تعليم الأطفال سيدعم الأجيال القادمة لتبقى آمنة وصحية. فإن العلم في الصغر كالنقش في الحجر.

الإجهاد الحراري: تعلم عنه لتجنبه.

تغلب على الحرارة
Beat the heat



مشاركة المعرفة مع شركات أخرى داخل السلطنة وفي دول مجلس التعاون الخليجي

في أبريل من العام الحالي، نظمت صحار ألمنيوم أول ندوة حول إدارة الاجهاد الحراري على مستوى السلطنة في ولاية صحار. وقدمت هذه الندوة الفرصة للوفود لمناقشة أفضل الممارسات المختلفة المتعلقة بالوقاية من الاجهاد الحراري والحد منه ومراقبته وإدارته. وحضر الندوة خبراء في الصحة المهنية وأعضاء لجنة الصحة الخاصة بالمجلس الخليجي للألمنيوم ممثلين للفرق الطبية العاملة في مصاهر الألمنيوم في دول مجلس التعاون، وممثلين من وزارة الصحة ووزارة القوى العاملة بالإضافة الى الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية.

مشروع زيادة شدة التيار يمضي وفقاً للجدول الزمني المعد

ومع الانتهاء من ٨٠% من الهندسة التفصيلية وتوقيع العقود الخاصة بالعديد من أجزاء هذا المشروع، بدأت الأشغال في الموقع منذ الربع الثاني من العام الحالي. وقد تم تحقيق إنجازين إنشائيين رئيسيين حتى الآن: ١. نقل الخدمات داخل ساحة عمليات المصهر و ٢. تعديل ذراعي رافعة الأفران في فرن إنضاج الأنود. ويتم استخدام هذين الذراعين لإدخال وإخراج حزم من ٧ أجزاء أنود في حجرات الفرن. وسوف تزداد وتيرة الأشغال في الموقع بشكل ثابت خلال الأشهر القادمة حيث سيتم القيام بالمزيد من التعديلات على المعدات علماً بأن بعض هذه التعديلات قد بدأت بالفعل في شهر سبتمبر. ومن المخطط الانتهاء من الأشغال في الموقع خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٦. في حين سيتم الانتهاء من التعديلات المتبقية في فرن إنضاج الأنود خلال عام ٢٠١٧ وبعد ذلك سيكون المجال مفتوحاً لرفع قوة

يهدف مشروع زيادة شدة التيار إلى المحافظة على قدرة صحار ألمنيوم على تحقيق زيادة إنتاجية بـ ٢٥,٠٠٠ طن إضافي من الألمنيوم في كل عام من خلال زيادة قوة التيار الواصل للخلايا الإنتاجية حيث تمت الموافقة على هذا المشروع من قبل مجلس الإدارة في شهر ديسمبر عام ٢٠١٣، ويشتمل على تركيب محولات و بعض التعديلات للمحافظة على مستوى منخفض من عدم الاستقرار في الخلايا وزيادة المجال المغناطيسي من خلال توصيل تيار أقوى للخلايا. ويشمل المشروع أيضاً تعديلات رئيسية في مصنع الأنود لزيادة ارتفاع ووزن الأنود. ويتطلب زيادة ارتفاع الأنود المنتج تعديل عدد من المعدات داخل المصنع مثل الناقلات ورافعة الأنود... الخ. لزيادة كثافة الأنود، وسيصبح التشكيل من خلال التفرغ جزءاً من معمل تشكيل الأنود.



فريق كرة القدم بصحار ألمنيوم يتوج

بطلا لكأس ميناء صحر والمنطقة الصناعية ٢٠١٥

تهانينا الحارة لأعضاء الفريق على تحقيقهم هذا النصر وهو إضافة جديدة لإنجازات موظفي الشركة في سجلهم الرياضي و في حصدهم للعديد من الجوائز والبطولات.

نتقدم جميعاً بالتهنئة لفريق كرة القدم بشركة صحر ألمنيوم لفوزه بكأس ميناء صحر والمنطقة الصناعية.

و بعد المباراة، قام راعي حفل الختام سعادة الشيخ سعيد بن حميد الحارثي، والي لوى، بتسليم الكأس و الميداليات.



صيانة ملعب كرة القدم



تم مؤخراً صيانة ملعب كرة القدم تحت إشراف فريق الصيانة المركزية ، ويمكن لموظفي الشركة الآن استخدام الملعب لمختلف الأنشطة الرياضية. واشتملت أعمال الصيانة على إعادة تعشيب الملعب من أجل توفير مرافق أفضل لفرقتنا التي تتمرن على هذا الملعب. وكذلك قام فريق الإتصالات بتوفير ثلاجة لمياه الشرب في الملعب لضمان بقاء اللاعبين محافظين على معدل جيد من السوائل في أجسامهم طوال فترة نشاطهم في الملعب.

الإعلان عن الجائزة الكبرى لنادي ممتاز

يذكر أن هذا النادي تأسس من أجل ترسيخ ثقافة الشركة لدى الموظفين و قد تم تصميمه بشكل تفاعلي ليمنح الفرصة لجميع الموظفين للمشاركة فيه.

أعلنت صحر ألمنيوم عن الجائزة الكبرى لحفل نادي ممتاز لعام ٢٠١٥، وهي عبارة عن مركبة بولاريس للمغامرات على الطرق الوعرة. يمكن لجميع الموظفين الذين نجحوا في جمع ١٠٠ نقطة فأكثر دخول السحب على هذه الجائزة.

من الرابع المحظوظ؟
Who will be the Lucky Winner?

MUMTAZ CLUB

صحار ألمنيوم
SOHAR ALUMINIUM

صحار أمنيوم تختتم برنامج التدريب الصيفي

بشئاص وكلية كاليديونيان والكلية التقنية العليا بمسقط والكلية التقنية بإبراء والكلية الدولية للهندسة وكلية ولجات ضمن معاهد وجامعات أخرى.

وتقوم صحار أمنيوم بتنظيم برنامج التدريب الصيفي كل عام التزاماً منها في المساهمة في جهود التعليم والتدريب عبر إيجاد بيئة تعلم لموظفيها ولأفراد المجتمع على حد سواء.

البشرية في الشركة و كذلك تعزيز المهارات لأبناء محافظة الباطنة.

وقد حصل الطلاب من مختلف الكليات والجامعات أثناء فترة التدريب على فرصة تطبيق الدراسة النظرية التي تعلموها في هذه مؤسساتهم التعليمية إلى واقع عملي في بيئة عمل مهنية. وقد تضمنت المؤسسات التعليمية التي شاركت في هذا البرنامج جامعة السلطان قابوس وكليات العلوم التطبيقية بصحار وعبري والرسناق وجامعة صحار والكلية التقنية

احتفلت صحار أمنيوم باختتام برنامج التدريب الصيفي للطلبة في حفل تخرج شهد تسليم شهادات إكمال البرنامج التدريبي له ٦ طالبا انضموا إلى الشركة في شهر يوليو وانخرطوا في برنامج تدريبي لمدة ٧ أسابيع في مختلف أقسام الشركة.

وينظم مركز التدريب بدائرة تنمية الموارد البشرية بصحار أمنيوم برنامج التدريب الصيفي ، ويشمل دورات تدريبية معتمدة تشمل المستويات الأساسية وصولاً إلى المستويات المتقدمة سعياً نحو تنمية القوة



صحار أمنيوم تدعم المبادرات والفعاليات المجتمعية

متحرك لمستشفى صحار. حيث تسلط هذه المبادرات الضوء على إلتزام الشركة نحو المجتمع و تساعد في تعزيز صورتها الإيجابية ومسؤوليتها الإجتماعية تجاهه إلى آفاق أرحب.

كما قامت الشركة بدعم و رعاية مراكز التدريب الصيفية في المنطقة و التي تشمل مناشط وفعاليات تعليمية و رياضية و ترفيهية للأطفال و الشباب في فترة الإجازة الصيفية. بالإضافة إلى ذلك، تبرعت الشركة بمجموعة من قطع الأثاث لبعض أفراد المجتمع و ما مجموعه ٢٥ كرسي

قامت صحار أمنيوم برعاية و دعم العديد من المناشط والفعاليات والمبادرات الإستراتيجيو التي تهدف إلى خدمة المجتمع المحيط و من بينها: برنامج غرفة تجارة و صناعة عمان لتأهيل الكفاءات للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وحملة التوعية العامة للجمعية العمانية للسرطان وغيرها من المبادرات.



صحار أمنيوم تحتفل بيوم الأب مع المجتمع

استمراراً لجهودها في تعزيز أواصر التعاون مع المجتمع على جميع المستويات، نظمت صحار أمنيوم يوم الجمعة الموافق ٢٦ يوليو ٢٠١٥، إحتفالية بمناسبة "عيد الأب" اشتملت على فقرات تعليمية و مرحة للإحتفال بعيد الأب العالمي و ذلك ضمن فعاليات "هيا نمرح مع صحار أمنيوم".



صحار أمنيوم ترسم البسمة في أرجاء مستشفى صحار



حرصاً من شركة صحار أمنيوم على خدمة المجتمع وإطلاقاً من التعاون الدائم والمستمر بين الشركة ومستشفى صحار قامت الشركة يوم الثلاثاء ١٣ أغسطس ٢٠١٥، بتنفيذ مشروع بسمه للسنة الخامسة على التوالي بالمستشفى و ذلك بزيارة المرضى يوم العيد وتهنئتهم وتوزيع الهدايا عليهم لمواساتهم ورسم البسمة على وجوههم. وقد شارك في هذه المبادرة عدد من المتطوعين والمتطوعات من موظفين صحار أمنيوم من مختلف الأقسام تحت برنامج صحار أمنيوم التطوعي، حيث قام المتطوعون بتوزيع الهدايا على المرضى من كبار السن و الأطفال. و قد عبر المرضى عن سعادتهم و تقديرهم لشركة صحار أمنيوم على هذه المبادرة الطيبة، التي تأتي ضمن جهود الشركة لدعم المجتمع و المؤسسات الصحية فيه. نشكر كل من شارك في إنجاح هذه المبادرة من المتطوعين والمتطوعات.

مبادرة تنظيف شاطئ صحار

أغسطس ٢٠١٥. حيث إنضم إلى الحملة ٢٠ متطوعاً من قسم الهندسة. وقد أعرب الفريق عن فخره للمشاركة في هذه المبادرة والتي تظهر التزام شركة صحار أمنيوم بتقديم الدعم للمجتمع.

ومن الجدير بالذكر أن هنالك العديد من المشاريع المجتمعية المخطط القيام بها من قبل فريق الهندسة خلال هذه السنة، من بينها مشروع صيانة سيتم تنفيذه في ولاية لوى. نشكر كل القائمين و المشاركين في هذه المبادرة.

ضمن جهود المسؤولية الاجتماعية لشركة صحار أمنيوم، و في إطار مبادراته لخدمة المجتمع، يبادر فريق الهندسة التابع للشركة، بشكل دوري في تنفيذ المشاريع و الفعاليات ذات العلاقة بمجال الهندسة مثل اقتراح المخططات والتصاميم والتقديرات وعمليات التفيتش.

وكجزء من هذه المبادرات وبهدف رفع مستوى الوعي حول أهمية نظافة المرافق العامة، نظم الفريق بالاشتراك مع فريق المسؤولية الاجتماعية للشركة و بالتنسيق مع بلدية صحار، حملة تنظيف شاطئ الصنقر في ولاية صحار وذلك يوم الأحد الموافق ١٥



صحار أمنيوم تنشر ثقافة إعادة التدوير

السلامة في الشركة "سالم" ونالت إستحسان الحضور. كما أتاحت الأمسية الفرصة للأطفال للإطلاع على الطرق و الأساليب و الممارسات التي تساعد في حماية كوكب الأرض.

الجدير بالذكر أن مثل هذه الأمسيات تساهم في إلقاء الضوء على الدور الذي تلعبه الصناعة في تنمية المجتمع، كم أنها تتيح الفرصة للشركة لتقوية علاقاتها المجتمعية و تعريف المجتمع بقيمتها في مجالات البيئةز الصحة والسلامة و غيرها.

نظمت صحار أمنيوم يوم الجمعة الموافق ٢١ أغسطس ٢٠١٥ أمسية توعوية حول ثقافة إعادة التدوير و ذلك ضمن فعاليات «هيا نمرح مع صحار أمنيوم»، أقيمت الأمسية في سفير مول و تضمنت العديد من الأنشطة والفقرات الترفيهية والممتعة التي امتزجت بالأنشطة التعليمية للأطفال حيث شارك ما يقارب ٥٠ طفل في هذه الفقرات التي هدفت إلى تعزيز حس المسؤولية تجاه البيئة عند الأطفال منذ سن مبكرة. كم اشتملت الأمسية على عرض للألعاب السحرية و فقرة حول السلامة في البيت والسيارة و المدرسة قدمها توعية



صهار أمنيوم تحتفل بتخريج ٥٥ شاب عماني ضمن برنامج الفنيين متعددي الوظائف

مختلف الوحدات التشغيلية تبعها جولة في مركز التدريب حيث أتيحت لهم الفرصة للقاء الكادر التدريبي و التعرف على الإمكانيات التدريبية الهائلة للمركز. علماً بأن المركز معتمد من قبل وزارة القوى العاملة و يقدم سلسلة متنوعة من الدورات التدريبية مثل اللحام و الدورات الفنية و دروات السلامة و الإدارة والقيادة و غيرها. كما أن المركز يفتح أبوابه للمتدربين من الشركات الأخرى من داخل و خارج السلطنة. كما شملت الجولة التفقدية للحضور زيارة مركز الصناعات الحرفية من الأمنيوم، وهو أول مشروع من نوعه في السلطنة من المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وتم إنشائه بدعم من شركة صهار أمنيوم بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية كجزء من برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة.

الإنجاز". وأضاف المسعودي " إلتزمت شركة صهار أمنيوم منذ بداية إنشائها بتوظيف وتدريب وتطوير العمانيين لتشغيل وصيانة وإدارة عملياتها و مرافقها وفقاً لأعلى المعايير، حيث ساهمت هذه الاستراتيجية في تطوير مركز تدريب متخصص في مقر الشركة يقدم مجموعة واسعة من الدورات للموظفين ابتداءً من المستويات الأساسية وحتى شهادات الدراسات العليا. و يلعب هذا المركز دوراً رئيسياً في جهود الشركة لتأهيل الشباب العماني و كذلك التوظيف، الأمر الذي ساهم كثيراً في وصول الشركة إلى نسبة تجمين تصل إلى ٧٣%".

وفي نهاية الحفل، توجه الحضور في جولة إلى مصهر صهار أمنيوم حيث تعرفوا على

تحت رعاية سعادة حمد بن خميس العامري، وكيل وزارة القوى العاملة، إحتفلت صهار أمنيوم بتخريج دفعتين من الفنيين متعددي الوظائف في حفل أقيم بفندق كراون بلازا صهار يوم الخميس الموافق ٣ من سبتمبر ٢٠١٥. حيث أكمل الموظفون الخمسة والخمسون برنامج التطوير المكثف الذي دام سنتين في مركز التدريب التابع للشركة و تم على إثره ترقيتهم من مشغلين إلى فنيين متعددي الوظائف.

و في هذا الإطار، قال المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصهار أمنيوم "تمثل هذه الإحتفالية حدثاً مهماً لشركة صهار أمنيوم ونحن نرى خمسة و خمسون من موظفينا يقطفون ثمرة العمل الجاد و الإلتزام سعياً نحو النمو و التطور المهني، و عليه نبارك لهم جميعاً على هذا



وتقد حصلت الشركة على جائزة "جائزة التميز لأفضل جهة داعمة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة" نتيجة للالتزام الحقيقي تجاه دعم انشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في كل جانب من جوانب عمليات الشركة.

وكذلك أيضاً "جائزة التميز لأفضل مبادرة تهدف لتعزيز العلاقات مع الموظفين". حيث كانت الشركة قد بدأت بتطبيق نظام مبتكر لمراقبة الأداء والحضور.

وتكرّم جوائز التميز المقدمة من تكاتف الشركات على ممارساتها وبرامجها المتميزة في مجال الموارد البشرية والقيمة المحلية المضافة. وقد أصبحت هذه الجوائز خلال وقت قصير جزءاً أساسياً من الفعاليات الخاصة بقطاع الأعمال داخل السلطنة، حيث أنها تجمع الشركات الرائدة في السلطنة لتكريمها على المبادرات الفردية والمؤسسية.

صهار أمنيوم تحصد العديد من الجوائز في حفل التميز لتكاتف

المحرك الرئيسي لنا في كل ما نقوم به. كما أنها تعكس تصميمنا على المساهمة في تعزيز الاقتصاد المحلي والوطني وهي تقدير لنهجنا الراسخ الذين مكّننا من المحافظة على مكانتنا كجهة العمل والشريك المفضل داخل السلطنة".



تقديرًا للمبادرات الإستراتيجية الناجحة للشركة ، حصلت صهار أمنيوم على جائزتين في حفل التميز الذي أقامته تكاتف إعترافاً بجهودها في تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة و تطبيق الأفكار المبتكرة والسباقية في تعزيز علاقاتها مع الموظفين. و قد أقيم الحفل تحت رعاية سعادة سالم بن سعيد العوفي، وكيل وزارة النفط والغاز و ذلك يوم الأحد الموافق ١٦ أغسطس ٢٠١٥.

وصرح المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي لشركة صهار أمنيوم بقوله "إن الحصول على هذه الجوائز يعد شهادة على التزامنا تجاه السلطنة وتجاه موظفينا، كونهما

كلمة الرئيس التنفيذي



قارئنا الأعزاء

شهدت الأشهر الثلاثة الماضية تقدماً على كافة الأصعدة في صحار أمنيوم. ليس فقط من حيث الفرص المتاحة للشباب و تشجيعهم و إلهامهم للنجاح، بل حتى من حيث دعم المجتمعات وتعزيز مستوى الإنتاج في الشركة.

و لعل من أكثر الإنجازات التي تعد مصدرراً للفخر والسعادة خلال الربع الماضي هي تخريج عدد من المشغلين العاملين في صحار أمنيوم ليصبحوا فنيين متعددي المهام بعدما أتموا برنامج التدريب المكثف و الدقيق والذي امتد على مدى عامين، وكذلك ختام البرنامج التدريب الصيفي للطلبة في الشركة، حيث أكمل ٦٥ طالبا من مختلف الكليات والجامعات برنامج

تدريب عملي استمر لمدة ٧ أسابيع في مختلف الدوائر. كذلك قامت الشركة بإطلاق حملة لرفع مستوى الوعي بين الموظفين والمقاولين والشركاء والمجتمع بشكل عام حول مخاطر الإجهاد الحراري. كما يشرفني إبلاغكم بحصولنا على عدد من الجوائز التي جاءت تقديراً لالتزامنا تجاه موظفينا وتجاه قطاع التوريد المحلي.

ستجدون بين طيات هذه النشرة تفاصيل هذه الإنجازات و النجاحات و التي تُظهر جلياً ما نسعى إليه بدعمكم من الرضاء والازدهار والنمو لمنطقة الباطنة وسلطنة عُمان.

المهندس سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

المضي في خارطة الطريق / حكاية الـ ١٠٠٠ بطارية!

البطاريات وفصل محتوياتها و من ثم إعادة إستخدامها لتصنيع بطاريات جديدة في المصانع المتخصصة بذلك.

وقد أوجدت صحار أمنيوم من خلال هذه المبادرة حلاً دائماً للتخلص من البطاريات المستهلكة ليتم إعادة تدويرها واستخدامها. و تعد هذه الخطوة أيضاً جزء من برنامج الشركة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية.

و وحدات التيار المستمر المنتشرة في كافة أرجاء موقع الشركة. وأجرى الفريق البيئي دراسة شملت كافة أرجاء السلطنة لتحديد الخيار الأفضل المتاح للتعامل مع هذه المخلفات الخطرة. وتم تحديد الموقع في جنوب السلطنة، وقام الفريق بزيارة الموقع لتقييم سعته وتوافقه مع التشريعات والقوانين. ثم قامت وزارة البيئة والشؤون المناخية بإصدار شهادة عدم الممانعة اللازمة لنقل البطاريات المستهلكة إلى محطة المعالجة حيث سيتم تفكيك

بعد تخزين مؤقت لبطاريات الرصاص المستهلكة والذي إمتد لـ ٨ سنوات، نجح الفريق البيئي في صحار أمنيوم في إيجاد طريقة للتعامل مع هذه المخلفات بطريقة آمنة تحافظ على البيئة، ليتم إعادة تدويرها في محطة متخصصة في جنوب السلطنة. وقد بدأ التفكير في هذا المشروع عبر طرح مبادرة تهدف إلى اكتشاف أفضل السبل المتاحة للتخلص بشكل آمن ومسؤول من البطاريات المستهلكة للمركبات والشاحنات





صهار ألمنيوم
SOHAR ALUMINIUM

النشرة



صهار ألمنيوم تحتفل بتخريج ٥٥ شاب عماني ضمن برنامج الفنيين متعددي الوظائف

حملة توعية



البرنامج التطوعي لصهار ألمنيوم



صهار ألمنيوم تدعم زيادة
الوعي حول الاجهاد الحراري

مبادرة صهار ألمنيوم
لتنظيف شاطئ صهار

