

سياسة إدارة مخاطر واستمرارية الأعمال

الرؤية

رؤيتنا هي "تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة"، والتي تعكس نهجنا اتجاه إدارة مخاطر واستمرارية الأعمال.

الهدف

تهدف هذه السياسة إلى تعريف نظام إدارة استمرارية الأعمال وتحديد مدى ارتباطه بإطار إدارة المخاطر، بالإضافة إلى تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل فعال مع وضع خطط استمرارية للتقليل من تأثير التحديات المحتملة على سير العمل.

إطار إدارة المخاطر

يوفر إطار إدارة المخاطر المرجع والإجراءات التنظيمية لتصميم وتنفيذ ورصد ومراجعة إدارة المخاطر وتحسينها بشكل مستمر في جميع أنحاء المؤسسة.

نظام إدارة استمرارية الأعمال

يشمل نظام إدارة استمرارية الأعمال في صحار أمنيوم الهيكل التنظيمي والموارد والأنشطة والمسؤوليات والوثائق المطلوبة للاستدامة تقديم منتجاتها وخدماتها ضمن أطر زمنية مقبولة وقدرات محددة مسبقًا للتعامل مع التحديات المحتملة أثناء سير العمل والتي قد تؤثر على العمليات الأساسية.

الأهداف

- تشمل أهداف صحار أمنيوم لإدارة مخاطر واستمرارية الأعمال ما يلي:
- حماية سلامة الموظفين والمتعاقدين والزوار.
- إدارة التهديدات والآثار المرتبطة بالتحديات التي قد تحدث أثناء سير العمل.
- الحد من حدوث المخاطر لضمان استمرارية الأعمال من خلال:
- تجنب الخطر من خلال اتخاذ قرار بعدم البدء أو الاستمرار في العمل.
- المخاطرة أو زيادتها من أجل جلب منفعة معينة.
- إزالة مصدر الخطر.
- تغيير الاحتمالات المتوقعة.
- تغيير العواقب.
- تقاسم تأثير المخاطر مع طرف أو أطراف أخرى (بما في ذلك العقود وتمويل المخاطر)
- توقع المخاطر وتحمل مسؤوليتها.
- وضع استراتيجيات الاستجابة الفعالة للتحديات أثناء سير العمل.
- وضع خطط لاستعادة الأنشطة التجارية الضرورية بما يلبي توقعات الشركاء.
- الحفاظ على التواصل المستمر مع الأطراف المعنية (الشركاء).

نطاق العمل

تنطبق هذه السياسة على الأنشطة التي يتم تنفيذها ضمن عمليات المؤسسة في المصهر ومحطة الطاقة ومرافق الميناء.

الأدوار والمسؤوليات

يتم تعيين المسؤولين عن برنامج إدارة مخاطر واستمرارية الأعمال من قبل الرئيس التنفيذي، ويتم تحديد أدوارهم ومسؤولياتهم في إطار إدارة المخاطر واستراتيجية إدارة استمرارية الأعمال.

التحسين المستمر والتواصل

ستتم مراجعة وتحديث هذه السياسة والإجراءات المرتبطة بها كل عامين بشكل دوري أو بشكل طارئ غير دوري في حال حدوث تغييرات كبيرة في الهيكل التنظيمي للمؤسسة أو عملياتها أو نطاق عملها. ويتم الإعلان عن هذه السياسة وإتاحتها داخل المؤسسة وللأطراف المعنية كذلك.



سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

٢٤ أبريل ٢٠٢٤